

Temeljem članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23), članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 46. Statuta Dječjeg vrtića Cvrčak Beli Manastir, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Cvrčak Beli Manastir, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnom povjerenicom, na svojoj 1. sjednici održanoj 23. siječnja 2025. godine donosi

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU DJEČJEG VRTIĆA CVRČAK BELI
MANASTIR**

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića Cvrčak Beli Manastir (KLASA: 011-01/23-04/01, URBROJ: 2100-1-4-01-23/01) od 6. rujna 2023. godine članak 27. mijenja se i glasi:

„Staziranje pripravnika, stručnog suradnika i pripravnika volontera (u daljnjem tekstu-pripravnika) ostvaruje se na temelju programa kojeg izrađuje Povjerenstvo za staziranje.

Zadaća Povjerenstva je izraditi Program staziranja, pružati pripravniku pedagošku, metodičku i svaku drugu pomoć, pratiti njegovo napredovanje te procijeniti uspješnost provedenog pripravnčkog staža.“

Članak 2.

U članku 29. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Ako Vrtić nema odgojitelja u zvanju mentora, ravnatelj može imenovati za mentora odgojitelja istog ili višeg stupnja stručne spreme od pripravnika s najmanje pet godina radnog iskustva u dječjem vrtiću i s položenim stručnim ispitom.“

Članak 3.

U članku 62. stavku 1. iza riječi „u sljedećim slučajevima“ dodaju se riječi „uz prilaganje odgovarajuće dokumentacije“.

Članak 4.

Od obračuna plaće za ožujak 2025. godine prestaje se primjenjivati članak 69. stavak 3. Pravilnika o radu.

Članak 5.

Članak 70. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu za topli obrok isplaćen u iznosu i na način kako je to dogovoreno Kolektivnim ugovorom Vrtića.

Pravo na puni iznos naknade za topli obrok ima radnik koji je zaposlen u Vrtiću duže od 14 dana.

Radnik koji je u Vrtiću zaposlen u tekućem mjesecu do 14 dana ima pravo na razmjerni dio naknade za topli obrok.

Radniku Vrtića koji prima naknadu na teret HZZO-a ne isplaćuje se naknada za topli obrok.“

Članak 6.

Članak 71. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na prigodnu godišnju nagradu na ime božićnice i na ime regresa u iznosu kako je to dogovoreno Kolektivnim ugovorom Vrtića.

Božićnica se može isplatiti tijekom godine u više dijelova, ali se mora isplatiti najkasnije do 31. prosinca tekuće godine. Pravo na božićnicu imaju svi radnici koji su u radnom odnosu u Vrtiću najmanje 30 dana prije datuma isplate.

Isplata regresa će se izvršiti u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora. Pravo na regres ostvaruje radnik koji je u radnom odnosu u Vrtiću najmanje šest mjeseci. Radnik koji ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora nema pravo na cjelokupni iznos regresa, već na njegov razmjerni dio.“

Članak 7.

Članak 74. mijenja se i glasi:

„Radnik koji ima prebivalište/boravište izvan mjesta rada, ostvaruje pravo na naknadu za trošak prijevoza u iznosu mjesečne cijene karte javnog prijevoznika od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta rada.

Ako nije organiziran javni prijevoz koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, radnik ima pravo na naknadu u iznosu kako je to dogovoreno Kolektivnim ugovorom Vrtića.

Pravo na naknadu ima radnik pod uvjetom da je udaljenost njegovog mjesta rada do mjesta prebivališta/boravišta najmanje 2km.

Udaljenost iz stavka 3. ovoga članka računa se kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom) prema planeru Hrvatskog autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps.

Pravo na trošak prijevoza radnik ima samo za one dane kada je stvarno radio.

Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz.“

Članak 8.

Članak 79. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za ukupni rad u Vrčiću, i to za navršениh:

5 godina.....	u visini 1,00 osnovice
10 godina.....	u visini 1,25 osnovice
15 godina.....	u visini 1,50 osnovice
20 godina.....	u visini 1,75 osnovice
25 godina.....	u visini 2,00 osnovice
30 godina.....	u visini 2,50 osnovice
35 godina.....	u visini 3,00 osnovice
40 godina.....	u visini 4,00 osnovice.

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade utvrđuje se u iznosu kako je to dogovoreno Kolektivnim ugovorom Vrčića.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako radniku prestaje služba u Vrčiću, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti radniku ili njegovim nasljednicima, sljedećeg mjeseca po prestanku službe.“

Članak 9.

Članak 81. mijenja se i glasi:

„U povodu dana Sv. Nikole svakom djetetu radnika do 15 godina starosti i koji je navršio 15 godina u tekućoj godini, isplatit će se poklon u visini maksimalno neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.“

Članak 10.

U članku 82. iza stavka 1. se dodaje stavak 2. koji glasi:

„Pravo na sistematski zdravstveni pregled ostvaruje radnik koji je u radnom odnosu u Vrčiću najmanje šest mjeseci.“

Članak 11.

U članku 92. stavak 1. briše se.

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 1.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Vrtića.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je i na web stranici Vrtića.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se sindikalnom povjereniku.

KLASA: 011-01/25-04/01

URBROJ: 2100-1-4-25-01/01

Beli Manastir, 23. siječnja 2025. godine

Predsjednik Upravnog vijeća

Kristina Kaucki

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Vrtića 23. siječnja 2025. godine, a stupa na snagu 31. siječnja 2025. godine.

Ravnateljica

Ivana Radmanić

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavljen je sindikalnoj povjerenici 16. siječnja 2025. godine.

Sindikalna povjerenica

Monika Denša