



Temeljem članka 7. stavak 1. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“, broj: 93/14 i 26/15) i članka 51. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj: 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23)

Sindikata obrazovanja, medija i kulture Hrvatske, zastupan po predsjednici Božici Žilić
i
Grad Beli Manastir, kao osnivač predškolske ustanove, zastupan po gradonačelniku Tomislavu Robu

sklopili su u Belom Manastiru, dana 20.12.2024. godine

VI. ANEKS
Kolektivnog ugovora za zaposlene u
DJEČJEM VRTIĆU "CVRČAK" BELI MANASTIR

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 31. kolovoza 2021.g. sklopile Kolektivni ugovor za zaposlene u Dječjem vrtiću "Cvrčak" Beli Manastir (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), I. Aneks Kolektivnog ugovora dana 10. siječnja 2023.g., II. Aneks Kolektivnog ugovora dana 05. lipnja 2023.g., III. Aneks Kolektivnog ugovora dana 05. prosinca 2023.g., IV. Aneks Kolektivnog ugovora dana 20. ožujka 2024.g. te V. Aneks dana 22. srpnja 2024.g., kojima su se uredila međusobna prava i obveze te prava i obveze iz rada i na osnovi rada zaposlenih u Dječjem vrtiću „Cvrčak“ Beli Manastir.

Članak 2.

Članak 14. mijenja se i glasi:

„Pripravnik polaže stručni ispit, ako je to propisano zakonom ili drugim propisom.
Ako pripravnik ne položi pripravnički ispit u prvom pokušaju, ima pravo polagati još jednom, na prvom slijedećem roku.
Ako ni tada ne položi, Poslodavac mu može redovito otkazati.
Troškove prvog pokušaja polaganja stručnog ispita snosi Poslodavac.“

Članak 3.

U članku 18. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ravnatelj izdaje svakom radniku rješenje o godišnjem zaduženju i strukturi radnog vremena, prati ostvarivanje utvrđenih obaveza radnika, te svaka tri mjeseca o tome izvješćuje radničko vijeće, odnosno sindikalnog povjerenika sa pravima i obvezama radničkog vijeća. O rasporedu ili promjeni radnog vremena ravnatelj će obavijestiti radnika najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučajevima hitnog prekovremenog rada ili radi obavljanja poslova koji ne trpe odgodu.“

Članak 4.

U članku 21. stavku 1. riječ „prvo“ se zamjenjuje riječju „pravo“.

Članak 5.

U članku 24. iza stavka 2. se dodaje stavak 3. koji glasi:

„U periodu od 27. do 31. prosinca vrtić je zatvoren za korisnike usluga, a radnici koriste godišnji odmor, osim radnika čija priroda posla ne trpi odgodu.“

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

Članak 6.

U članku 28. stavku 1. iza riječi „u slijedećim slučajevima“ dodaju se riječi „uz prilaganje odgovarajuće dokumentacije“.

Članak 7.

Članak 30. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme ili neposredno nakon nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust.“

Članak 8.

Članak 37. stavak 1. mijenja se i glasi:

Za odobreni broj i strukturu radnika predškolske ustanove kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada Belog Manastira, utvrđuje se osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće u bruto iznosu od 827,19 eura, koja će se primjenjivati od obračuna plaće za mjesec prosinac 2024.g.

Od obračuna plaće za mjesec ožujak 2025.g. osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće utvrđuje se u bruto iznosu od 898,00 eura.“

Članak 9.

Članak 38. mijenja se i glasi:

„Potpisnici Ugovora utvrđuju da su nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova sukladno utvrđenim radnim mjestima, kako slijedi:

Redni broj	NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
1.	RAVNATELJ	2,600
2.	PEDAGOG	2,060
	a) Izvrсни savjetnik	2,472
	b) Savjetnik	2,369
	c) Mentor	2,266
3.	ODGOJITELJ VSS	2,060
	a) Izvrсни savjetnik	2,472
	b) Savjetnik	2,369
	c) Mentor	2,266
4.	ODGOJITELJ VŠŠ	2,010
	a) Izvrсни savjetnik	2,412
	b) Savjetnik	2,311
	c) Mentor	2,210
5.	ZDRAVSTVENI VODITELJ	2,010
6.	ODGOJITELJ – ZDRAVSTVENI VODITELJ BEZ ODGOVARAJUĆE VRSTE	1,770

	OBRAZOVANJA	
7.	RAČUNOVODSTVENI REFERENT	1,612
8.	ADMINISTRATIVNI REFERENT	1,612
9.	DOMAR-EKONOM-VOZAČ	1,300
10.	GLAVNA KUCHARICA	1,300
11.	POMOĆNIK ZA DJECU S POTEŠKOĆAMA U RAZVOJU	1,168
12.	POMOĆNA KUCHARICA	1,168
13.	POMOĆNA KUCHARICA - SPREMAČICA	1,114
14.	POMOĆNA KUCHARICA - PRALJA	1,113
15.	SPREMAČICA	1,060

Članak 10.

Od obračuna plaće za mjesec ožujak 2025.g. prestaje se primjenjivati članak 40. stavak 4. Kolektivnog ugovora.

Članak 11.

U članku 47. stavku 1. riječi „Dječjem vrtiću Cvrčak“, zamjenjuju se riječima „Dječjem vrtiću Cvrčak Beli Manastir“.

Članak 47. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Osnovica za isplatu jubilarne nagrade utvrđuje se u iznosu od 238,90 eura neto.“

Članak 12.

Članak 48. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na prigodnu godišnju nagradu u neto iznosu od 350,00 eura na ime regresa i neto iznos od 350,00 eura na ime božićnice.“

Isplata regresa će se izvršiti u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora. Pravo na regres ostvaruje radnik koji je u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje šest mjeseci. Radnik koji ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora nema pravo na cjelokupni iznos regresa, već na njegov razmjerni dio.

Božićnica se može isplatiti tijekom godine u više dijelova, ali se mora isplatiti najkasnije do 31. prosinca tekuće godine. Pravo na božićnicu imaju svi radnici koji su u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje 30 dana prije datuma isplate.

Radnik može ostvariti pravo na nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika do maksimalno neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak u skladu s kriterijima nagrađivanja utvrđenim posebnim aktom nadležnog tijela Poslodavca.“

Članak 13.

U članku 52. stavak 2. riječi „0,27 eura/km“ se zamjenjuju riječima „0,40 eura/km“.

Članak 14.

Članak 55. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu za topli obrok u neto iznosu od 100,00 eura mjesečno. Naknada iz prethodnog stavka ne smatra se dijelom plaće, već primitkom radnika na temelju radnog odnosa.

Pravo na puni iznos naknade za topli obrok ima radnik koji je zaposlen u vrtiću duže od 14 dana. Radnik koji je u vrtiću zaposlen u tekućem mjesecu do 14 dana ima pravo na razmjerni dio naknade za topli obrok.

Radniku vrtića koji prima naknadu na teret HZZO-a ne isplaćuje se naknada za topli obrok.“

Članak 15.

U članku 56. iza stavka 1. se dodaje stavak 2. koji glasi:

„Pravo na sistematski zdravstveni pregled ostvaruje radnik koji je u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje šest mjeseci.“

Članak 16.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora i sklopljenih aneksa ostaju na snazi i neizmijenjene.

Članak 17.

Ovaj Aneks stupa na snagu danom potpisivanja.

Članak 18.


Ovaj Aneks sastavljen je u šest primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva primjerka se dostavljaju nadležnom tijelu.

KLASA: 152-01/24-01/05
URBROJ: 2158-2-01-03-24-5
U Belom Manastiru 20.12.2024. godine

Za Grad Beli Manastir:

Gradonačelnik

Tomislav Rob



Za Sindikat obrazovanja, medija i kulture Hrvatske:

Sindikalna podružnica Dječji vrtić
"Cvrčak" Beli Manastir
po punomoći sindikalna povjerenica

Monika Denša

